ПРАВИТЕЛЬСТВО НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 28 февраля 2013 года № 429-р

Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты")
"Изменения в сфере образования Нижегородской области"

(с изменениями на 25 марта 2015 года)

Документ с изменениями, внесенными:
распоряжением Правительства Нижегородской области от 30.04.2013 № 876-р;
распоряжением Правительства Нижегородской области от 09.07.2013 № 1405-р;
распоряжением Правительства Нижегородской области от 19.07.2013 № 1495-р;
распоряжением Правительства Нижегородской области от 25.12.2013 № 2702-р;
распоряжением Правительства Нижегородской области от 14.03.2014 № 345-р;
распоряжением Правительства Нижегородской области от 20.05.2014 № 864-р;
распоряжением Правительства Нижегородской области от 04.08.2014 № 1389-р;
распоряжением Правительства Нижегородской области от 27.02.2015 № 270-р;
распоряжением Правительства Нижегородской области от 25.03.2015 № 445-р

В целях реализации перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по вопросам бюджетов субъектов Российской Федерации 4 декабря 2012 года № 3411, распоряжения Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года № 2620-р:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в сфере образования Нижегородской области" (далее - План).

2. Министерству образования Нижегородской области совместно с органами исполнительной власти Нижегородской области обеспечить реализацию Плана.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Нижегородской области разработать и утвердить в срок до 20 марта 2013 года муниципальные планы мероприятий ("дорожные карты") "Изменения в сфере образования".

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Губернатора, заместителя Председателя Правительства Нижегородской области Д.В.Сватковского.

И.о. Губернатора В.А.Иванов

План мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в сфере образования Нижегородской области"

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Правительства
Нижегородской области
от 28 февраля 2013 года 429-р

*(План изложен в новой редакции распоряжением Правительства области от 20.05.2014 № 864-р
-см.предыдущую редакцию)*

План
мероприятий ("дорожная карта")
"Изменения в сфере образования Нижегородской области"

(в ред. распоряжений Правительства области от 04.08.2014 № 1389-р; от 27.02.2015 № 270-р;
от 25.03.2015 № 445-р)

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

1. Основные направления

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- реализацию государственной программы "Ликвидация очередности в дошкольных образовательных организациях Нижегородской области детей в возрасте 3-7 лет на период до 2023 года", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 19 сентября 2012 года № 646, по следующим направлениям: использование ресурсов существующих муниципальных дошкольных образовательных организаций (далее - МДОО); капитальный ремонт существующих МДОО; капитальный ремонт пустующих зданий образовательных организаций; возврат и капитальный ремонт ранее переданных зданий МДОО; создание и капитальный ремонт МДОО на базе общеобразовательных организаций; создание семейных детских садов; строительство новых зданий МДОО;

- создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования на основе рекомендаций, разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение в рамках своей компетенции федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

внедрение в рамках своей компетенции системы оценки качества дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р), включает в себя:

- внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования, внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования на основе рекомендаций, разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет снижения стоимости создания одного места в дошкольной образовательной организации путем увеличения мощности действующих детских садов, использования современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций, реализованных в Нижегородской области, для повторного применения и за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

(в ред. распоряжений Правительства области от 27.02.2015 № 270-р;от 25.03.2015 № 445-р -см.предыдущую редакцию)

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	Численность детей дошкольного возраста	тыс. чел.	237,34	244,90	248,41	250,63	250,30	247,75	244,34
1.1	до 1 года	тыс. чел.	37,97	35,24	34,38	33,74	32,97	32,22	32,22
1.2	1 год	тыс. чел.	36,23	37,20	35,21	33,56	33,72	32,94	32,22
1.3	2 года	тыс. чел.	34,26	36,21	36,63	35,20	34,34	33,71	32,94
1.4	3 года	тыс. чел.	34,76	34,28	36,21	37,92	35,20	34,35	33,71
1.5	4 года	тыс. чел.	34,03	34,76	34,29	36,22	37,93	35,21	34,35
1.6	5 лет	тыс. чел.	31,96	34,05	34,76	34,30	36,22	37,94	35,21
1.7	6 лет	тыс. чел.	25,30	29,70	31,78	32,47	32,02	33,93	36,23
1.8	7 лет	тыс. чел.	2,83	3,46	5,15	7,22	7,89	7,44	7,44
1.9.	Численность детей дошкольного возраста от 1 года до 7 лет		199,37	209,66	214,03	216,89	217,33	215,53	212,12
2	численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. чел.	149,00	168,95	173,55	175,95	180,1	181,54	182,67
2.1	до 1 года	тыс. чел.	0,01	11,65	12,9	12,89	5,49	6,55	7,18
2.2	1 год	тыс. чел.	4,82	4,82	4,82	2,0	4,82	4,82	4,82
2.3	2 года	тыс. чел.	20,21	20,36	20,40	18,00	20,53	21,30	23,73
2.4	3 года	тыс. чел.	32,41	32,78	32,33	34,64	35,20	34,35	33,71
2.5	4 года	тыс. чел.	31,47	32,13	31,41	34,43	37,93	35,21	34,35
2.6	5 лет	тыс. чел.	31,96	34,05	34,76	34,30	36,22	37,94	35,21
2.7	6 лет	тыс. чел.	25,30	29,70	31,78	32,47	32,02	33,93	36,23

2.8	7 лет	тыс. чел.	2,83	3,46	5,15	7,22	7,89	7,44	7,44
2.9.	численность воспитанников дошкольных образовательных организаций от 1 года до 7 лет		148,99	157,30	160,65	163,06	174,61	174,99	175,49
3	Охват детей дошкольным образованием от 1 года до 7 лет (по возрастам)	%	74,73	75,03	75,06	75,18	80,34	81,19	82,74
3.1	1 год	%	13,3	12,7	13,7	7,6	14,3	14,6	14,9
3.2	2 года	%	59,0	57,7	54,1	51,1	59,8	63,2	72,0
3.3	3 года	%	93,24	95,64	89,28	91,34	100,00	100,00	100,00
3.4	4 года	%	92,47	92,45	91,62	95,07	100,00	100,00	100,00
3.5	5 лет	%	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
3.6	6 лет	%	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
3.7	7 лет	%	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
3.8	Охват детей программами дошкольного образования (с учетом численности детей в возрасте 1-6 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-6 лет, обучающихся в общеобразовательной организации)	%	76,72	77,16	77,78	78,64	84,31	85,05	86,73
4	Численность детей, поставленных на учет для получения дошкольного образования	тыс. детей	53,2	44,2	38,0	32,0	28,0	26,0	24,0
4.1	Для детей от рождения до 3 лет		44,1	39,1	35	31	28	26,0	24,0

4.2	Для детей 3-7 лет		9,1	5,1	3	1	0	0	0
5	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	мест	31100	28100	25000	22000	20000	18000	15000

Пункты 6, 6.1, 6.1.1 изложены в новой редакции распоряжением Правительства области от 25.03.2015 № 445-р-*см.*предыдущую редакцию

6	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования	мест	3710	8320	3338	1998			
6.1	В том числе высокозатратные места (за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях), из них:	мест	3080	8220	3338	1998			
6.1.1	За счет строительства (реконструкции)	мест	1567	1195	2540	1821			

6.1.2	За счет создания дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (капитальный ремонт) (далее - капремонт)	мест	766	317	110				

Пункт 6.1.3 изложен в новой редакции распоряжением Правительства области от 25.03.2015 № 445-р-*см.*предыдущую редакцию

6.1.3	За счет возврата и капремонта ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций, пустующих зданий	мест	502	1542	370	177			

6.1.4	За счет использования имеющихся резервов (увеличение количества мест МДОО в соответствии с действующими санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях и перерасчета площадей групповых ячеек существующих МДОО по нормативу 2 кв.м на ребенка 3-7 лет)	мест	245	4806	318				
6.1.5	создание и капремонт МДОО на базе общеобразовательных организаций	мест		250					
6.1.6.	за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования (создание семейных детских садов)	мест	430	110					
6.2	за счет развития частного сектора	мест							
6.3.	иные формы создания мест (за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания)	мест	100	100					

Пункты 7-7.4 изложены в новой редакции распоряжением Правительства области от 27.02.2015 № 270-р

Пункты 7, 7.1 изложены в новой редакции распоряжением Правительства области от 25.03.2015 № 445-р-*см.*предыдущую редакцию

7	Места, введенные с 1 января 2012 года (накопленным итогом)	мест	3710	12030	15368	17366			
7.1	За счет строительства	мест	1567	2762	5302	7123			
7.2	За счет создания дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (капремонт)	мест	766	1083	1193	1193			

Пункт 7.3 изложен в новой редакции распоряжением Правительства области от 25.03.2015 № 445-р-*см.*предыдущую редакцию

7.3	За счет возврата и капремонта ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций, пустующих зданий	мест	502	2044	2414	2591			

7.4	За счет использования имеющихся резервов	мест	245	5051	5369	5369			
7.5	создание семейных детских садов	мест	430	540	540	540			
7.6	создание и капремонт МДОО на базе общеобразовательных организаций	мест		250	250	250			
7.7	за счет развития негосударственного сектора	мест							
7.8	за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	мест	200	300	300	300			
8	Численность других категорий работников дошкольного образования	тыс.чел.	21,6	21,6	22,5	24,4	24,4	24,4	24,4
9	Численность педагогических работников дошкольного образования	тыс.чел.	14,9	14,8	14,8	14,9	14,9	15	15
10	Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,7	11,4	11,7	11,8	12,1	12,1	12,4
11	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	95	97	98	100	100	100	100

12	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	74,0	74,3	74,6	74,9	75,2	75,5	75,8
13	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	60,0	59,5	59,5	59,5	59,5	59,5	59,5

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Предоставление субсидий бюджетам муниципальных районов и городских округов Нижегородской области на выполнение мероприятий в рамках государственной программы "Ликвидация очередности в дошкольных образовательных организациях Нижегородской области детей в возрасте 3-7 лет на период до 2023 года", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 19 сентября 2012 года № 646	Минобразования НО; ОМСУ (при условии их участия)	2013-2015 годы и на период до 2023 года	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в общеобразовательной организации

1.1.	Разработка и подписание соглашений о предоставлении субсидии бюджетам муниципальных районов (городских округов) Нижегородской области на выполнение мероприятий в рамках государственной программы "Ликвидация очередности в дошкольных образовательных организациях Нижегородской области детей в возрасте 3-7 лет на период до 2023 года", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 19 сентября 2012 года № 646	Минобразования НО; ОМСУ (при условии их участия)	2013-2015 годы и на период до 2023 года	Заключение соглашений с ОМСУ (при условии их участия) на выполнение мероприятий в рамках государственной программы "Ликвидация очередности в дошкольных образовательных организациях Нижегородской области детей в возрасте 3-7 лет на период до 2023 года"
1.2	Мониторинг и оценка эффективности реализации государственной программы "Ликвидация очередности в дошкольных образовательных организациях Нижегородской области детей в возрасте 3-7 лет на период до 2023 года", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 19 сентября 2012 года № 646	Минобразования НО; ОМСУ (при условии их участия)	2013-2015 годы и на период до 2023 года	Подготовка ежегодного отчета об итогах реализации государственной программы "Ликвидация очередности в дошкольных образовательных организациях Нижегородской области детей в возрасте 3-7 лет на период до 2023 года"

2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования в рамках государственной программы "Ликвидация очередности в дошкольных образовательных организациях Нижегородской области детей в возрасте 3-7 лет на период до 2023 года", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 19 сентября 2012 года № 646	Минобразования НО; ОМСУ (при условии их участия)	2013-2015 годы и на период до 2023 года	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в общеобразовательной организации
2.1	Продолжение работы по внедрению современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций, реализованных в Нижегородской области, для повторного применения	Минобразования НО; Минстроительства НО; ОМСУ (при условии их участия)	2013 - 2015 годы	Количество зданий, построенных по типовым проектам зданий дошкольных образовательных организаций, реализованных в Нижегородской области, для повторного применения
2.2	Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, капитальный ремонт функционирующих организаций, возврат и капитальный ремонт ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в муниципальных образованиях Нижегородской области с высоким уровнем дефицита мест	ОМСУ (при условии их участия)	2013 - 2015 годы	До 2015 года будет построено 53 организации, выполнен капитальный ремонт в 41 организации дошкольного образования

3.	Учет обновленных требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования, мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Минобразования НО; ОМСУ (при условии их участия)	2014 - 2018 годы	Проведение обучающих семинаров по применению обновлённых регулирующих документов Проведение ежеквартального мониторинга по выявленным нарушениям предписаний надзорных органов Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
4.	Создание условий для развития частного сектора дошкольного образования. Разработка в рамках своей компетенции нормативных правовых актов по государственной поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставление стартового капитала, на основании разработанных Минобрнауки РФ рекомендаций	Минобразования НО; Минфинансов НО; мининвестиционной политики НО; ОМСУ (при условии их участия)	2015 год	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5.	Организация в рамках своей компетенции работы по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования после их утверждения на федеральном уровне, включая мероприятия по актуализации (разработке) образовательных программ дошкольных образовательных организаций в соответствии со стандартами дошкольного образования	Минобразования НО; ОМСУ, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций (при условии их участия)	2013 - 2016 годы	План мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования, утвержденный приказом министерства образования Нижегородской области Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в общеобразовательной организации
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования, разработка и реализация программных мероприятий, направленных на переподготовку педагогических кадров системы дошкольного образования на базе ГБОУ ДПО "НИРО" и ресурсного центра профессионального образования, созданного в ГБОУ СПО "Нижегородский педагогический колледж имени К.Д.Ушинского"	Минобразования НО; ГБОУ ДПО НИРО; ГБОУ СПО НПК; ОМСУ, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования (при условии их участия)	2013 - 2018 годы	Утверждение ежегодного плана-графика курсовой подготовки работников образования Нижегородской области 100% педагогических работников дошкольного образования пройдут переподготовку и повышение квалификации с периодичностью 1 раз в три года

7.	Разработка на основе федеральных рекомендаций показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Минобразования НО; ГБОУ ДПО НИРО; ОМСУ, осуществляющие управление в сфере образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (при условии их участия)	2013 год	Количество муниципальных образований Нижегородской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования
8.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Минобразования НО; ГБОУ ДПО НИРО; ОМСУ, осуществляющие управление в сфере образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций (при условии их участия)	2014-2018	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
9.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 %	Минобразования НО; ГБОУ ДПО НИРО; ОМСУ, осуществляющие управление в сфере образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (при условии их участия)	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Нижегородской области Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника

10.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
11.	Внедрение разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:		2013 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Нижегородской области
11.1.	Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Органы исполнительной власти Нижегородской области в рамках их компетенции; ОМСУ (при условии их участия)	2013 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Нижегородской области

11.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	ОМСУ (при условии их участия)	2014 - 2018 годы	Составление ежеквартального аналитического отчета о мероприятиях по организации заключения дополнительных соглашений к трудовому договору (новых трудовых договоров)
11.3.	Организация сбора и предоставления информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями	Минобразования НО; ГБОУ ДПО НИРО; ОМСУ с участием руководителей дошкольных образовательных организаций и областной организации профсоюза работников образования и науки Нижегородской области (при условии их участия)	2014 - 2018 годы	Составление ежеквартального аналитического отчета о мероприятиях по введению эффективного контракта
12.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия, участие в рамках своей компетенции в федеральном мониторинге влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования)	Минобразования НО; ГБОУ ДПО НИРО; ОМСУ; организации дошкольного образования совместно с областной организацией профсоюза работников образования и науки Нижегородской области (при условии их участия)	2014 - 2018 годы	Проведение семинаров по вопросам введения эффективного контракта. Создание информационного ресурса, отражающего вопросы введения эффективного контракта

13.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Минобразования НО; ГБОУ ДПО НИРО; ОМСУ, осуществляющие управление в сфере образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (при условии их участия)	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Нижегородской области
14.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт			Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

(в ред. распоряжения Правительства области от 04.08.2014 № 1389-р -см.предыдущую редакцию)

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в общеобразовательной организации	процентов	87,0	90,0	100	100	100	100	К концу 2015 года всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	-"-	-	5	30	60	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.	Удельный вес численности воспитанников частных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций*	процентов	0,5	0,8	1,0	1,2	1,5	2,0	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
	* Показатель Нижегородской области не достигает значения, указанного в федеральной дорожной карте, в связи с невостребованностью частного сектора дошкольного образования и решением вопроса за счет реализации подпрограммы 7 государственной программы "Развитие образования Нижегородской области на 2014-2016 годы и на период до 2022 года", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 31 октября 2013 года № 802								

4.	Удельный вес муниципальных образований Нижегородской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с федеральными рекомендациями	-"-	-	50	80	80	100	100	В 2017 году во всех муниципальных образованиях Нижегородской области будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
5.	Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 процентов к 2016 году	процентов	33	33	34	33	33	34	100% педагогических работников дошкольного образования пройдут переподготовку и повышение квалификации с периодичностью 1 раз в три года

6.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций с педагогическим стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	38,8	39,0	39,0	39,3	39,5	39,5	Увеличение численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций с педагогическим стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций
7.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	%	23,2	23,5	24,0	24,5	25,0	26,4	Увеличение доли детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, от общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет.
8.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Нижегородской области	процентов	100	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Нижегородской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения нижегородскими учащимися общеобразовательных организаций новых образовательных результатов включает в себя:

введение в рамках своей компетенции федеральных государственных образовательных стандартов;

внедрение в рамках своей компетенции методических рекомендаций Минобрнауки РФ по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений учащихся общеобразовательных организаций;

реализацию мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования) и мероприятий государственных программ социально-экономической поддержки молодых специалистов.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение в рамках своей компетенции системы оценки качества общего образования;

реализацию регионального плана мероприятий поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования, внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования на основе рекомендаций Минобрнауки РФ;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации учащихся в общеобразовательных организациях.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех учащихся общеобразовательных организаций по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки нижегородских учащихся общеобразовательных организаций, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднего по Нижегородской области уровня образовательных результатов выпускников общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в общеобразовательных организациях.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7-17 лет	тыс. человек	310,2	312,5	315,7	322,6	329,5	337,5	346,2
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	-"-	286,8	287,8	290,7	296,2	301,7	307,4	312,4
Количество общеобразовательных организаций	единиц	1001	976	976	976	976	976	976
Численность учащихся в расчете на 1 педагогического работника общеобразовательной организации	человек	12,1	12,5	12,6	12,8	12,8	13,0	13,5
Удельный вес численности учащихся общеобразовательных организаций, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1-8 классов)	процентов	22	33	44	56	67	78	90
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	36,0	36,0	36,0	36,0	36,0	36,0	36,0
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория	-"-	69,4	69,7	70,0	70,3	70,6	70,9	71,2

Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	-"-	59,4	60,1	60,3	61,4	61,4	61,4	61,4

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

(в ред. распоряжения Правительства области от 04.08.2014 № 1389-р -см.предыдущую редакцию)

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			Распоряжение Правительства Нижегородской области
	начального общего образования	Минобразования НО; ГБОУ ДПО "НИРО"; ОМСУ с участием руководителей и педагогических работников организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям с участием руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций (при условии их участия)	2013 - 2014 годы	Удельный вес численности учащихся общеобразовательных организаций, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам Соотношение результатов единого государственного экзамена по русскому языку и математике в 10% общеобразовательных организаций с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами единого государственного экзамена
	основного общего образования		2015 - 2018 годы	

2.	Участие в федеральном мониторинге уровня подготовки и социализации учащихся общеобразовательных организаций	Минобразования НО; ГБОУ ДПО "НИРО"; ОМСУ, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей общеобразовательных организаций (при условии их участия)	2015 - 2018 годы	Отчет о мониторинге уровня подготовки и социализации учащихся общеобразовательных организаций Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами единого государственного экзамена
3.	Внедрение в рамках своей компетенции методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений учащихся общеобразовательных организаций	Минобразования НО; ГБОУ ДОВ ЦМКО НО; ОМСУ с участием руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций (при условии их участия)		Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
3.1.	Участие в рамках своей компетенции в международном сопоставительном исследовании по оценке качества математического и естественно-научного образования (TIMSS)		2014 год	Участие учащихся в исследованиях образовательных достижений

3.2.	Участие в рамках своей компетенции в международном сопоставительном исследовании по исследованию качества чтения и понимания текста (PIRLS)		2014 год	Участие учащихся в исследованиях образовательных достижений
3.3	Участие в рамках своей компетенции в международном сопоставительном исследовании по оценке образовательных достижений учащихся (PISA)		2015 и 2018 годы	Участие учащихся в исследованиях образовательных достижений
4.	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:	Минобразования НО; ГБО ДПО "НИРО"; ОМСУ с участием руководителей образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования (при условии их участия)		Региональная программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров ГБОУ ДПО НИРО, план - график курсовой подготовки работников образования Нижегородской области
4.1.	Участие в разработке программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров		2014 год	Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
4.2.	Участие в пилотной апробации программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров в соответствии с федеральными документами		2014 - 2016 годы	

4.3.	Реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров		2017 - 2018 годы	
5.	Разработка комплекса мер Нижегородской области, направленных на совершенствование профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных организаций	Минобразования НО с участием руководителей общеобразовательных организаций (при условии их участия)	2014-2015 годы	Удельный вес численности учащихся на старшей ступени среднего полного общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
6.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	Минобразования НО, ОМСУ с участием руководителей общеобразовательных организаций (при условии их участия)	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Нижегородской области Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
7.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			

8.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	Минобразования НО, ОМСУ с участием руководителей общеобразовательных организаций (при условии их участия)	2014-2018 годы	Удельный вес численности учащихся общеобразовательных организаций в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами в общей численности учащихся общеобразовательных организаций
Обеспечение доступности качественного образования				
9.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников на основе методических рекомендаций, разработанных Минобрнауки РФ	Минобразования НО; ОМСУ, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей общеобразовательных организаций (при условии их участия)	2013 год	Количество муниципальных образований Нижегородской области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций
10.	Поддержка общеобразовательных организаций (221 учреждение), работающих в сложных социальных условиях	Минобразования НО; ОМСУ с участием руководителей общеобразовательных организаций (при условии их участия)	2015 год	Распоряжение Правительства Нижегородской области Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами единого государственного экзамена

Введение эффективного контракта в общем образовании				
11.	Внедрение разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	Минобразования НО; ГБОУ ДПО "НИРО"; ОМСУ с участием руководителей общеобразовательных организаций и областной организации профсоюза работников образования и науки Нижегородской области (при условии их участия)		Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Нижегородской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций
11.1	Апробация моделей эффективного контракта в общем образовании	Минобразования НО; ГБОУ ДПО "НИРО"; ОМСУ с участием руководителей общеобразовательных организаций (при условии их участия)	2013 год	Составление отчета об итогах апробации моделей эффективного контракта в общем образовании

11.2	Внесение изменений в Положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Нижегородской области, а также иных государственных учреждений Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468, в части установления механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации	Минобразования НО; ГБОУ ДПО "НИРО" совместно с областной организацией профсоюза работников образования и науки Нижегородской области (при условии их участия)	2014-2015	Постановление Правительства Нижегородской области
11.3	Разработка и принятие в соответствии с подпунктом 11.2 пункта 11 раздела 4 "Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту" настоящего Плана соответствующих муниципальных актов	ОМСУ (при условии их участия)	2014-2015	Отчет о принятии правовых актов ОМСУ

11.4	Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Органы исполнительной власти Нижегородской области в рамках их компетенции, Минобразования НО, ОМСУ (при условии их участия)	2013 - 2018 годы	Закон Нижегородской области "Об областном бюджете" Нормативные правовые акты муниципальных районов и городских округов Нижегородской области Среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в Нижегородской области
12.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	Минобразования НО, ОМСУ (при условии их участия)	2013 - 2018 годы	Составление ежеквартального аналитического отчета о мероприятиях по организации заключения дополнительных соглашений к трудовому договору (новых трудовых договоров)
13.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:			
13.1.	Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия	Минобразования НО; ГОУ ДПО НИРО; ОМСУ, образовательные организации совместно с областной организацией профсоюза работников образования и науки Нижегородской области (при условии их участия)	2013 - 2018 годы	Проведение семинаров по вопросам введения эффективного контракта создание информационного ресурса, отражающего вопросы введения эффективного контракта

13.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Минобразования НО, ГБОУ ДПО НИРО, ОМСУ (при условии их участия)	2015 и 2017 годы	Составление ежеквартального аналитического отчета о мероприятиях по результатам мониторинга
14.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	Минобразования НО, ОМСУ с участием руководителей общеобразовательных организаций (при условии их участия)	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Нижегородской области Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

(в ред. распоряжения Правительства области от 04.08.2014 № 1389-р -см.предыдущую редакцию)

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Соотношение результатов единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) по русскому языку и математике в 10 процентах общеобразовательных организаций с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами единого государственного экзамена	безразмерная величина	2,02*	1,74	1,7	1,66	1,62	1,58	Улучшатся результаты выпускников общеобразовательных организаций, в первую очередь тех общеобразовательных организаций, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Средний балл единого государственного экзамена в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами единого государственного экзамена	баллов	30,71	31,00	31,30	31,60	31,90	32,20	
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	17	20	21	22	23	24	Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Нижегородской области	проценты	101,6	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в Нижегородской области

5.	Удельный вес муниципальных образований Нижегородской области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций	-"-	-	50	80	100	100	100	В 2016 году во всех муниципальных образованиях Нижегородской области будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций
6.	Отношение количества аттестованных педагогических работников к количеству педагогических работников, подлежащих аттестации	процентов	-	100	100	100	100	100	Начиная с 2014 года все педагогические работники, подлежащие аттестации, будут аттестованы

* - по расчетам регионального центра обработки информации по Нижегородской области данный показатель составляет 1,82 (при этом данное соотношение результатов единого государственного экзамена по русскому языку составляет 1,47, по математике - 2,07).

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию подпрограммы развития дополнительного образования детей в рамках разработки и реализации государственной программы "Развитие образования в Нижегородской области на 2014-2016 годы и на период до 2022 года", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 31 октября 2013 года № 802;
- распространение лучших муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- внедрение в рамках своей компетенции системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования и внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации дополнительного образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;
- совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

2. Ожидаемые результаты

Не менее 84 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5-18 лет (не включая 18-летних)	человек	376359	375460	379198	385509	392855	401533	414002
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет	проценты	84	84	84	84	84	84	84
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования	тыс. человек	6,5	5,952	5,965	5,97	5,98	5,99	6,0
Численность детей в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на одного педагогического работника организаций дополнительного образования	человек	57,9	63	63,5	64,5	65,6	67	69
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	70,0	70,3	70,6	70,9	71,2	71,5	71,8

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

(в ред. распоряжения Правительства области от 04.08.2014 № 1389-р -см.предыдущую редакцию)

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка и реализация подпрограммы развития дополнительного образования детей в рамках разработки и реализации государственной программы "Развитие образования на 2014-2016 годы и на период до 2022 года", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 31 октября 2013 года № 802:		2013-2018	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет.
1.1.	Разработка подпрограммы развития дополнительного образования	Минобразования НО; ГБОУ ДПО "НИРО" (при условии их участия)	2013 год	Подпрограмма развития дополнительного образования детей в рамках государственной программы "Развитие образования на 2014-2016 годы и на период до 2022 года", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 31 октября 2013 года № 802

1.2.	Реализация, мониторинг и оценка эффективности реализации подпрограммы развития дополнительного образования детей	Минобразования НО; ГБОУ ДПО НИРО; ОМСУ, осуществляющие управление в сфере образования, государственные и муниципальные организации дополнительного образования (при условии их участия)	2014 - 2016 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования Подготовка ежегодного отчета об итогах реализации государственной программы "Развитие образования в нижегородской области на 2014-2016 годы и на период до 2022 года", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 31 октября 2013 года № 802
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:			Доля детей, охваченных дополнительными общеобразовательными программами, общей численности детей и молодежи 5-18 лет
2.1	Приведение условий организации дополнительного образования в соответствие с обновленными нормативными документами Российской Федерации, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) в рамках совершенствования организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	Минобразования НО; ОМСУ (по согласованию)	2013-2015 годы	Приказ министерства образования

2.2	Разработка методических рекомендаций по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования детей	Минобразования НО; ОМСУ (по согласованию)	2015 год	Методические рекомендации по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования детей
3.	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования	Минобразования НО; ГБОУ ДПО НИРО; ОМСУ НО (при условии их участия)	2014- 2018 годы	Доля детей, охваченных дополнительными общеобразовательными программами, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет
4.	Создание условий для использования ресурсов частного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе проведение мониторинга взаимодействия государственных и муниципальных организаций дополнительного образования с организациями частного сектора, направление в органы местного самоуправления соответствующих методических рекомендаций	Минобразования НО; ГБОУ ДОД; ОМСУ с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования (при условии их участия)	2014-2018	Число государственных (муниципальных) образовательных организаций, использующих при реализации дополнительных общеобразовательных программ ресурсы частного сектора

5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; ГБОУ ДПО НИРО; ОМСУ с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования (при условии их участия)	2014 год	Удельный вес муниципальных образований Нижегородской области, в которых оценка деятельности подведомственных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных (государственных) муниципальных организаций дополнительного образования
5.1.	Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников	Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; ГБОУ ДПО НИРО; ОМСУ с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования (при условии их участия)	2014 год	Правовые акты органов исполнительной власти Нижегородской области, ОМСУ об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования и показателей эффективности деятельности их руководителей
5.2.	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Минобрнауки Российской Федерации		2015-2018 годы	

6.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; ОМСУ с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования (при условии их участия)	2013 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7.	Апробация и внедрение моделей эффективного контракта с педагогическими работниками государственных и муниципальных организаций дополнительного образования:	Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; ОМСУ совместно с областной организацией профсоюза работников образования и науки Нижегородской области (при условии их участия)	2014 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных и муниципальных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате в Нижегородской области
7.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; ГБОУ ДПО НИРО; ОМСУ с участием руководителей организаций дополнительного образования (при условии их участия)	2013 -2014 годы	Разработка типовых форм трудовых договоров; Проведение обучающих семинаров по разъяснению модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей;
7.2.	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования, в том числе:		2013 - 2018 годы	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество системы дополнительного образования: ежеквартальный отчет по внедрению эффективного контракта

	7.2.1. Внесение изменений в Положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Нижегородской области, а также иных государственных учреждений Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468, в части установления механизмов стимулирования руководителей организаций дополнительного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	Минобразования НО; ГБОУ ДПО "НИРО" (при условии их участия)	2014-2015	постановление Правительства Нижегородской области
	7.2.2. Разработка и принятие в соответствии с подпунктом 7.2.1 настоящего пункта соответствующих муниципальных актов	ОМСУ (при условии их участия)		Отчет о принятии правовых актов ОМСУ

	7.2.3. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования в соответствии с типовой формой договора	Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; ОМСУ (при условии их участия)	2013 - 2017 годы	Составление ежеквартального аналитического отчета о мероприятиях по заключению дополнительных соглашений к трудовому договору (новых трудовых договоров)
	7.2.4. Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования	Органы исполнительной власти Нижегородской области в рамках своей компетенции; Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; ОМСУ (при условии их участия)	2013 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в Нижегородской области
	7.2.5. Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Органы исполнительной власти Нижегородской области в рамках своей компетенции; Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; ОМСУ (при условии их участия)	2013 - 2018 годы	

	7.2.6. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	Минобразования НО, ОМСУ с участием руководителей организаций дополнительного образования (при условии их участия)	2014 - 2018 годы	
	7.2.7. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
	7.2.8. Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Минобразования НО, ОМСУ с участием руководителей организаций дополнительного образования (при условии их участия)	2014 - 2018 годы	Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
8.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:		2013 - 2018 годы	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 35 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования

8.1.	Реализация программ подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования и социально-экономической поддержки молодых специалистов	Минобразования НО; ОМСУ, осуществляющие управление в сфере образования, руководители организаций дополнительного образования, ГБОУ ДПО "НИРО" (при условии их участия)	2014-2018 годы	Утверждение ГБОУ ДПО НИРО программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования
8.2.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; ГБОУ ДПО "НИРО"; ОМСУ совместно с областной организацией профсоюза работников образования и науки Нижегородской области (при условии их участия)	2014 - 2018 годы	Проведение семинаров по вопросам введения эффективного контракта Создание информационного ресурса, отражающего вопросы введения эффективного контракта

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

(в ред. распоряжения Правительства области от 04.08.2014 № 1389-р -см.предыдущую редакцию)

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Доля детей, охваченных дополнительными общеобразовательными программами, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет	процентов	84	84	84	84	84	84	Не менее 84 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования	-"-	70	70	70	70	70	70	Не менее 70 процентов обучающихся по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования будут участвовать в олимпиадах, конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных и муниципальных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в общеобразовательных организациях Нижегородской области	процентов	80,4	80	85	90	100	100	Во всех организациях дополнительного образования будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в общеобразовательных организациях Нижегородской области
4.	*Пункт исключен распоряжения Правительства области* от 04.08.2014 № 1389-р								

IV. Изменения в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере

образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

разработку региональной программы модернизации профессионального образования, как подпрограммы государственной программы "Развитие образования Нижегородской области на 2014-2016 годы и на период до 2022 года", утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 31 октября 2013 года № 802;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

внедрение в рамках своей компетенции системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования на основе рекомендаций Минобрнауки РФ;

реализация новых принципов и подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе);

развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования и внедрение в рамках своей компетенции механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации;

проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сетей организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание 6 многофункциональных центров прикладных квалификаций;

обновление кадрового состава профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что среднемесячная заработная плана педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике Нижегородской области.

3. Основные количественные характеристики системы профессионального обучения и среднего профессионального образования

3. Основные количественные характеристики системы профессионального обучения и среднего профессионального образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность молодежи в возрасте 15-21 года	тыс. человек	237,6	220,8	207,3	201,4	195,1	193,0	194,1
Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования	человек	32403	31495	30411	29390	28450	27390	26532
Численность обучающихся по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения	человек	13,2	13,4	13,6	13,9	14,2	14,4	14,7
Среднесписочная численность педагогических работников профессиональных образовательных организаций	человек	2455	2357	2236	2115	2046	1902	1805
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников профессиональных образовательных организаций	процентов	57	56	55	54	54	54	54

Доля педагогических работников программ среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	-"-	64,0	64,3	64,6	64,9	65,2	65,5	65,8

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1.	Участие в рамках своей компетенции в федеральном мониторинге оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования Нижегородской области	Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; Минсельхозяйства и продресурсов НО; Минсоцполитики НО; Департамент лесного хозяйства НО; ГОУ ДПО "НИРО"; ГБОУ СПО (при условии их участия)	2014 год	Отчет о результатах мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения
2	Совершенствование сети государственных профессиональных образовательных организаций, в том числе путем реорганизации, и присоединения организаций и ликвидации их филиалов	Минобразования НО	2013-2014 годы	Утверждение приказом министерства образования Нижегородской области плана реорганизации профессиональных образовательных организаций, построение эффективной системы среднего профессионального образования

3.	Разработка и реализация региональной программы модернизации профессионального образования как подпрограммы государственной программы "Развитие образования Нижегородской области" на 2014-2017 годы и на период до 2022 года Подведение итогов реализации подпрограммы модернизации профессионального образования государственной программы "Развитие образования Нижегородской области на 2014-2017 годы и на период до 2022 года"	Минобразования НО	2013-2020 годы	Подпрограмма модернизации профессионального образования государственной программы "Развитие образования Нижегородской области на 2014-2017 годы и на период до 2022 года" Удельный вес выпускников профессиональных образовательных организаций последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
4.	Заключение соглашения с Минобрнауки РФ на реализацию программы модернизации профессионального образования в целях предоставления областному бюджету субсидии на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы по направлению "совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования, с учетом опыта их реализации"	Минобразования НО	2014-2015 годы	Ежеквартальное составление аналитического отчета по результатам реализацию программы модернизации профессионального образования
5.	Создание в Нижегородской области многофункциональных центров прикладных квалификаций	Минобразования НО; заинтересованные ГБОУ СПО (при условии их участия)	2014-2018 годы	Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования

6.	Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования	Минобразования НО; ГБОУ ДПО "НИРО" (при условии их участия)	2014-2017 годы	Утверждение приказом министерства образования плана нормативно-правового и методического обеспечения развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования
7.	Формирование плана мероприятий в части создания условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья и беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов	Минобразования НО; заинтересованные ГБОУ СПО (при условии их участия)	2013-2020	Утверждение приказом министерства образования плана мероприятий в части создания условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья и беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов Увеличение доли организаций среднего профессионального образования, здания которых приспособлены для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья
Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования				

8.	Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования: разработка показателей эффективности деятельности подведомственных государственных профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников в соответствии с разработанными Минобрнауки РФ рекомендациями	Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; Минсельхозяйства и продресурсов НО; Департамент лесного хозяйства НО; руководители профессиональных образовательных организаций (при условии их участия)	2013-2014 годы	Количество государственных профессиональных образовательных организаций Нижегородской области, в которых реализуется оценка деятельности организаций, их руководителей и основных категорий работников
9.	Разработка и актуализация плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; Минздрав НО; Минсоцполитики НО; Минсельхозяйства и продресурсов НО; Департамент лесного хозяйства НО	2014 - 2020 годы	Удельный вес выпускников профессиональных образовательных организаций последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
10.	Формирование на основе федеральных рекомендаций новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования:	Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; Минсоцполитики НО; Минсельхозяйства и продресурсов НО; Департамент лесного хозяйства НО	2014 - 2018 годы	Удельный вес выпускников профессиональных образовательных организаций последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности

10.1	Участие по результатам конкурсного отбора в пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования	Минобразования НО	2014 - 2020 годы	Подготовка заявки на конкурсный отбор Минобрнауки Приказ министерства образования Нижегородской области
10.2	Участие в реализации нового порядка и новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования	Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; Минсоцполитики НО; Минсельхозяйства и продресурсов НО; Департамент лесного хозяйства НО; профессиональные отраслевые общественные ассоциации и сообщества (при условии их участия)	2014 - 2020 годы	Удельный вес выпускников профессиональных образовательных организаций последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования				

11	Внедрение разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения профессиональных образовательных организаций	Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; Минсоцполитики НО; Минсельхозяйства и продресурсов НО; Департамент лесного хозяйства НО; ГБОУ ДПО "НИРО", профессиональные образовательные организации совместно с областной организацией профсоюза работников образования и науки Нижегородской области (при условии их участия)	2014	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Нижегородской области
12	Апробация моделей эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования на основе федеральных рекомендаций	Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; Минсоцполитики НО; Минсельхозяйства и продресурсов НО; Департамент лесного хозяйства НО; ГБОУ ДПО "НИРО"; профессиональные образовательные организации (при условии их участия)	2013-2014 годы	Проведение методических семинаров по разъяснению механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования

13	Внесение изменений в Положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Нижегородской области, а также иных государственных учреждений Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468, в части установления механизмов стимулирования руководителей профессиональных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг, и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	Минобразования НО; ГБОУ ДПО НИРО (при условии их участия)	2014	Постановление Правительства Нижегородской области

14	Информационное и мониторинговое сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Минобразования НО; Минкультуры НО; Минспорта и МП НО; Минсоцполитики НО; Минсельхозяйства и продресурсов НО; Департамент лесного хозяйства НО; ГБОУ ДПО НИРО; профессиональные образовательные организации совместно с областной организацией профсоюза работников образования и науки Нижегородской области (при условии их участия)	2013 - 2018 годы	Проведение семинаров по вопросам введения эффективного контракта Создание информационного ресурса, отражающего вопросы введения эффективного контракта
15	Планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Органы исполнительной власти Нижегородской области в рамках своей компетенции	2013-2018	Закон Нижегородской области "Об областном бюджете" Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Нижегородской области составит 100 процентов
16	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями профессиональных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	Органы исполнительной власти Нижегородской области в рамках своей компетенции	2014 - 2018 годы	Составление ежеквартального аналитического отчета о мероприятиях по организации заключения дополнительных соглашений к трудовому договору (новых трудовых договоров)

17	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	Органы исполнительной власти Нижегородской области в рамках своей компетенции с участием руководителей профессиональных образовательных организаций Нижегородской области	2014 - 2018 годы	Доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников профессиональных образовательных организаций Численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и мастеров производственного обучения
18	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Органы исполнительной власти Нижегородской области в рамках своей компетенции		
19	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта	Органы исполнительной власти Нижегородской области в рамках своей компетенции ГОУ ДПО НИРО (при условии их участия)	2015-2018	Составление ежеквартального аналитического отчета о мероприятиях по результатам мониторинга

20	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Органы исполнительной власти Нижегородской области в рамках своей компетенции	2014 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Нижегородской области

4. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Число многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования	единиц	1	2	3	4	5	6	Создание 6 многофункциональных центров прикладных квалификаций
2.	Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности	процентов	48,4	50,7	52,9	53,1	54,3	55,6	Не менее 55 процентов выпускников профессиональных образовательных организаций будут трудоустраиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
3.	Доля профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, здания которых приспособлены для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья	количество оборудованных организаций, единиц	0	3	5	7	9	11	К 2020 году количество профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, адаптированных для обучения детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, составит 15 единиц
		процент оборудованных организаций к общему количеству организаций	0	5	8,3	11,6	15	18,3	

4.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Нижегородской области	процентов	89,6	80	85	90	100	100	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Нижегородской области составит 100 процентов
5.	Доля занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в области экономического населения этой возрастной группы	проценты	31	34	37	41	45	49	Доля занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, к 2018 году составит не менее 49%

V. Изменения в сфере высшего образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

V. Изменения в сфере высшего образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

(в ред. распоряжения Правительства области от 04.08.2014 № 1389-р -см.предыдущую редакцию)

1. Основные направления

Участие в реализации программы совершенствования сети государственных образовательных организаций высшего образования, в том числе путем реорганизации и присоединения организаций и их филиалов, разрабатываемой Министерства образования и науки Российской Федерации;

Обеспечение повышения результативности деятельности образовательных организаций высшего образования путем поддержки программ развития национального исследовательского университета - ФГБОУ ВПО ННГУ им.Н.И.Лобачевского; программ стратегического развития образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Нижегородской области.

Развитие кадрового потенциала высшего образования путем внедрения механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками ГБОУ ВПО НГИЭИ; внедрения механизмов эффективного контракта с ректором ГБОУ ВПО НГИЭИ в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг организацией и эффективностью деятельности ректора на основе рекомендаций Министерства образования и науки России.

Проведение аттестации научно-педагогических работников организаций высшего образования с последующим переводом их на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Будет сформирована сбалансированная сеть образовательных организаций высшего образования, ориентированная на удовлетворение потребности работодателей в высококвалифицированных кадрах и развитие научно-технологического потенциала Нижегородской области.

Повысится уровень мотивации научных и научно-педагогических кадров в рамках перехода к эффективному контракту ГБОУ ВПО НГИЭИ.

3. Основные количественные характеристики системы высшего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность обучающихся в ГБОУ ВПО НГИЭИ по программам высшего образования, в том числе	тыс. человек	2,052	2,329	3,528	3,873	4,065	4,070	4,165
Численность обучающихся по программам высшего образования, приведенная к очной форме обучения	-"-	0,981	1,214	1,242	1,256	1,271	1,285	1,306
Численность студентов, обучающихся по программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава	человек	5,78	5,8	6,0	6,1	6,2	6,3	6,4
Среднесписочная численность педагогических работников ГБОУ ВПО НГИЭИ	человек	170	208	207	206	205	204	204
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников высшего образования	%	43,5	43,2	43,2	43,1	43	43	42,8

Доля научно-педагогических работников, с которыми заключен эффективный контракт, в общей численности научно-педагогических работников	процентов	0	0	100	100	100	100	100
Доля научно-педагогических работников, прошедших процедуры аттестации в соответствующем году	-"-	18	19	19	21	21	22	22

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

(в ред. распоряжения Правительства области от 04.08.2014 № 1389-р -см.предыдущую редакцию)

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Совершенствование структуры и сети высшего профессионального образования				
1.	Участие в разработке, утверждении и реализации программы совершенствования сети государственных образовательных организаций высшего образования, в том числе путем реорганизации и присоединения организаций и их филиалов	Минобразования НО	2013 - 2018 годы	Направление предложений в Минобрнауки РФ по совершенствованию сети государственных образовательных организаций высшего образования
2.	Участие в реализации программ стратегического развития образовательных организаций высшего образования	Минобразования НО; ГБОУ ВПО НГИЭИ (при условии их участия)	2013 - 2014 годы	Утверждение ученым советом ГБОУ ВПО НГИЭИ программы стратегического развития вуза
3.	Внедрение механизмов эффективного контракта с ректором и научно-педагогическими работниками ГБОУ ВПО НГИЭИ:	Минобразования НО; ГБОУ ВПО НГИЭИ (при условии их участия)	2013 - 2014 годы	Отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава ГБОУ ВПО НГИЭИ к среднемесячной заработной плате в Нижегородской области, удельный вес численности преподавателей организаций высшего образования моложе 35 лет в общей численности преподавателей организаций высшего образования

3.1.	Внесение изменений в Положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Нижегородской области, а также иных государственных учреждений Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468, в части установления механизмов стимулирования руководителей образовательных организаций высшего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг, и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации	Минобразования НО; ГБОУ ДПО НИРО (при условии их участия)	2014-2015	Постановление Правительства Нижегородской области
3.2.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в ГБОУ ВПО НГИЭИ (организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, проведение семинаров и другие мероприятия)	Минобразования НО; ГБОУ ДПО НИРО; НГИЭИ	2013 - 2018 годы	Проведение семинаров по вопросам введения эффективного контракта создание информационного ресурса, отражающего вопросы введения эффективного контракта

3.3	Планирование дополнительных расходов бюджета Нижегородской области на повышение оплаты труда профессорско-преподавательского состава ГБОУ ВПО НГИЭИ в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Органы исполнительной власти Нижегородской области в рамках своей компетенции	2013-2018	Закон Нижегородской области "Об областном бюджете"
3.4	Проведение работы по заключению трудового договора с ректором ГБОУ ВПО НГИЭИ в соответствии с типовой формой договора	Минобразования НО	2014 -2015	заключение трудового договора с ректором ГБОУ ВПО НГИЭИ в соответствии с типовой формой договора
3.5	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг ГБОУ ВПО НГИЭИ	Минобразования НО ГОУ ДПО НИРО (при условии их участия)	2015-2018	Составление ежеквартального аналитического отчета о мероприятиях по результатам мониторинга
Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования				
4	Создание системы оценки качества подготовки бакалавров	Минобразования НО		Удельный вес численности лиц, принятых на обучение по программам прикладного бакалавриата в общей численности принятых на обучение по программам высшего образования - бакалавриата

5	Переход в соответствии с действующим законодательством на новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств областного бюджета на обучение по образовательным программам высшего образования	Минобразования НО	2014 год	Удельный вес организаций высшего образования во внутренних затратах на исследования и разработки
6	Введение нормативного подушевого финансирования образовательных программ высшего образования	Минобразования НО	2013 - 2015 годы	Введение к 2015 году нормативного подушевого финансирования образовательных программ высшего образования
7	Разработка в рамках своей компетенции в соответствии с действующим законодательством методики определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ высшего образования по специальностям и направлениям подготовки	Минобразования НО	2013 - 2015 годы	Утверждение методики определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ высшего образования по специальностям и направлениям подготовки

8	Определение нормативных затрат для государственных услуг по реализации основных профессиональных образовательных программ высшего образования - программ бакалавриата, программ магистратуры и программ специалитета в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, по каждому виду и направленности (профилю) образовательных программ с учетом форм обучения, федеральных государственных требований (при их наличии), типа образовательной организации, сетевой формы реализации образовательных программ, образовательных технологий, специальных условий получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, обеспечения дополнительного профессионального образования педагогическим работникам, обеспечения безопасных условий обучения и воспитания, охраны здоровья обучающихся, а также с учетом иных предусмотренных Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" особенностей организации и осуществления	Минобразования НО		

	образовательной деятельности (для различных категорий обучающихся), за исключением образовательной деятельности, осуществляемой в соответствии с образовательными стандартами, в расчете на одного обучающегося, с учетом уровня средней заработной платы педагогических работников за выполняемую ими учебную (преподавательскую) и другую работу, определяемого в соответствии с решениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, органов государственной власти Нижегородской области, органов местного самоуправления			
9.	Участие в проведении аттестации научно-педагогических работников организаций высшего образования с последующим переводом их на эффективный контракт	Минобранауки РФ, Минобразования НО	2014 год	Доля научно-педагогических работников, прошедших процедуры аттестацию в соответствующем году

10	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	Минобразования НО	2014 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования к средней заработной плате Нижегородской области Доля работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций высшего образования Численность студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в расчете на одного работника профессорско-педагогического состава
11.	Оптимизация численности по отдельным категориям работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава ГБОУ ВПО НГИЭИ к среднемесячной заработной плате в Нижегородской области	процентов	111,3	125	133	150	200	200	Среднемесячная заработная плата профессорско-преподавательского состава ГБОУ ВПО НГИЭИ будет в 2 раза превышать среднемесячную заработную плату в Нижегородской области

VI. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Профилактика социального сиротства, организация социальными службами коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи;

реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот;

постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот.

2. Ожидаемые результаты

2. Ожидаемые результаты

Совершенствование деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее - Организации):

повышение квалификации педагогических работников Организаций.

3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1.	Численность педагогических работников Организаций	человек	922	871	645	639	649	673	691
2.	Численность детей-сирот, обучающихся в Организациях	человек	2801	2480	2112	2000	1900	1800	1700
3.	Численность детей-сирот, обучающихся в Организациях, в расчете на 1 педагогического работника соответствующих организаций	человек	2,36	2,1	2,7	2,7	2.6	2,4	2,4

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1.	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи	Органы исполнительной власти Нижегородская область в рамках своей компетенции	2014 - 2018 годы	Численность детей-сирот, обучающихся в Организациях
2.	Реформирование Организаций в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих Организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот			
3.	Оптимизация сети Организаций с целью сокращения неэффективных расходов			
4.	Разработка и реализация плана мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников Организаций			

5.	Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства			

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1.	Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, до 100% к средней заработной плате в Нижегородской области	проценты	82,5	90	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников Организаций будет соответствовать средней заработной плате в Нижегородской области, повысится качество кадрового состава Организаций

VII. Достижение показателей в соответствии с поручениями, содержащимися в Указах Президента Российской Федерации, в федеральных образовательных организациях, находящихся на территории Нижегородской области

	Единица измерения	2013
Среднесписочная численность преподавателей федеральных образовательных организаций высшего образования, расположенных в Нижегородской области	человек	5860,2
Отношение среднемесячной заработной платы профессорско- преподавательского состава федеральных образовательных организаций высшего образования, расположенных в Нижегородской области, к среднемесячной заработной плате в сфере высшего образования в Нижегородской области	%	140,8
Среднесписочная численность педагогических работников в федеральных дошкольных образовательных организациях, расположенных в Нижегородской области	человек	66
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников в федеральных дошкольных образовательных организациях, расположенных в Нижегородской области, к среднемесячной заработной плате в сфере дошкольного образования в Нижегородской области	%	132,8
Среднесписочная численность преподавателей федеральных профессиональных образовательных организациях, расположенных в Нижегородской области	человек	15
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников в федеральных профессиональных образовательных организациях, расположенных в Нижегородской области, к среднемесячной заработной плате в Нижегородской области	%	88,4

Список сокращений

Список сокращений:

ОМСУ - органы местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области;
Минобразования НО - Министерство образования Нижегородской области;
Минстрой НО - Министерство строительства Нижегородской области;
Мининвестиционной политики НО - Министерство инвестиционной политики Нижегородской области;
Минфинансов НО - Министерство финансов Нижегородской области;

Минкультуры НО - Министерство культуры Нижегородской области;
Минспорта и МП НО - Министерство спорта и молодежной политики Нижегородской области;
Минсоцполитики НО - Министерство социальной политики Нижегородской области;
Минсельхозяйства и продресурсов НО - Министерство сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области;

Минобрнауки РФ - Министерство образования и науки Российской Федерации;
ГБОУ ДПО "НИРО" - государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Нижегородский институт развития образования";
ГБОУ ВПО НГИЭИ - государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Нижегородский государственный инженерно-экономический институт";
ГБОУ СПО НПК - государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Нижегородский педагогический колледж имени К.Д.Ушинского";
ГБОУ ДОВ ЦМКО НО - государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования взрослых "Центр мониторинга качества образования Нижегородской области";
ГБОУ ДОД - государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей;
ОУ СПО - образовательное учреждение среднего профессионального образования.